


 Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

 À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation University of New Brunswick	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 1336
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 6113	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 3 Bailey Drive	Ville Fredericton	Province NB	Code postal E3B 5A3
	Numéro de téléphone 506-453-4646		Numéro de télécopieur

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Monique Dunlap		Titre Consultant en ressources humaines	
Numéro de téléphone 506-458-7674	Adresse de courriel mdunlap@unb.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) David MaGee		Titre Vice-président par intérim	
Numéro de téléphone 506-453-5189	Adresse de courriel dmagee@unb.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
[REDACTED]		Date (AAAA/MM/JJ) 2017-11-30	

Avis de confidentialité :	
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).	
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.	
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.	

INSTRUCTIONS DE RETOUR	
IMPORTANT	
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca 	



Programme de contrats fédéraux

Les entrepreneurs qui ont obtenu un contrat de biens ou de services, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement initial d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) doivent mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi et s'il existe des écarts de représentation, de déployer tous les efforts raisonnables dans le contexte de leur environnement organisationnel spécifique et de leurs besoins structurels pour combler ces écarts. Cette obligation est permanente et non pas soumise qu'à la durée d'un contrat spécifique.

Les entrepreneurs doivent effectuer, élaborer et maintenir :

- a. un sondage de leur effectif sur la représentation des quatre groupes désignés à l'aide d'un questionnaire d'auto-identification;
- b. une analyse de l'effectif qui compare la représentation avec la disponibilité du marché du travail par catégories professionnelles; et
- c. des objectifs numériques à court et à long terme visant à combler les écarts là où la sous-représentation a été cernée

Les entrepreneurs doivent transmettre au Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada :

- a. Un an après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) :
 - le questionnaire d'auto-identification utilisé pour effectuer la collecte des données sur l'effectif;
 - une première analyse de l'effectif; et
 - des objectifs numériques annuels à court terme pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme visant à combler les écarts là où la sous-représentation a été cernée.
- b. Quatre ans après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans :
 - une analyse de l'effectif à jour;
 - des objectifs numériques annuels à court terme à jour pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme à jour visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée; et
 - le tableau des réalisations rempli.

EDSC-Travail évaluera les entrepreneurs de manière axée sur le risque, un an et quatre ans après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) et par la suite à tous les trois ans. Les évaluations sont fondées sur l'atteinte des résultats de représentation et mesurées par rapport aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF).

Les entrepreneurs jugés non-conformes deviendront inéligibles à l'obtention de contrats de biens ou de services, d'offres à commandes ou d'arrangements en matière d'approvisionnement du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. De plus, les entrepreneurs seront ajoutés à une liste publique d'entrepreneurs non-conformes. Un constat de non-conformité peut entraîner la résiliation du contrat.

Pour de plus amples renseignements sur les détails des exigences ainsi que sur le cadre et les normes utilisés pour l'évaluation des résultats, veuillez consulter le site web :
<http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml>.

Questions et réponses

Filiale vs. Succursale/Division

Q1 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (Accord) s'applique-t-il à l'ensemble de l'organisation ou seulement à la partie qui exécute le contrat?

R1 L'Accord signé s'applique à tout l'effectif canadien de l'organisation qui y est nommée, y compris tous ses éléments (divisions, succursales, etc.) à l'exception des filiales.

Division : Une division fait partie de la société primaire, n'est pas distincte et la société primaire a une responsabilité juridique de respecter les obligations et les créances de la division.

Succursale : Une succursale ou direction est un bureau qui fait partie de l'organisation mais qui est localisé hors de son siège social.

Filiale : Une filiale est une société qui est la propriété ou est contrôlée par une autre entité (société mère), mais qui en est juridiquement distincte.

Q2 Si une organisation qui n'est pas visée par le PCF est acquise par (ou fusionnée avec) une organisation qui est assujettie au programme, est-ce qu'elle devient également assujettie au PCF?

R2 L'organisation devient assujettie au PCF si elle devient une division de l'organisation qui l'acquiert. Cependant, si l'organisation demeure une filiale et fonctionne encore comme une entité juridique distincte de la société acquérante, elle ne devient pas assujettie au PCF.

Aux fins du PCF, les filiales nécessitent chacune un Accord séparé (avec numéro d'Accord) car elles sont des entités juridiques distinctes. Les divisions font partie d'une organisation et sont incluses dans le cadre de l'organisation dans son ensemble.

Q3 Quand un nouvel Accord doit-il être rempli et signé?

R3 Un nouvel Accord doit être rempli lorsque la dénomination sociale de l'organisation a subi un changement.

Statut d'emploi

Q1 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à plein temps?

R1 Un employé permanent à plein temps est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement le nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie. Le nombre d'heures normales ne peut être inférieur au nombre habituel d'heures travaillées par les employés à plein temps dans cette même catégorie professionnelle.

Q2 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à temps partiel?

R2 Un employé permanent à temps partiel est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement une partie seulement du nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie.

En général, ce qui constitue l'horaire de travail normal pour un groupe d'employés est considéré comme du travail à plein temps, et tout ce qui est en deçà est considéré comme du travail à temps partiel. À titre d'exemple, dans le cas où la norme ou la pratique habituelle est de travailler huit heures par jour, et ce, trois jours par semaine, les employés qui travaillent selon cet horaire seraient considérés comme des employés à plein temps et les employés qui ne travaillent pas selon cet horaire seraient considérés comme des employés à temps partiel.

Q3 En vertu du PCF, comment doit-on compter les étudiants?

R3 Les étudiants embauchés durant les congés scolaires, et qui retournent à l'école ne doivent pas être comptés aux fins de l'équité en matière d'emploi.

Toutefois, les étudiants d'un programme coopératif (Coop) qui travaillent pendant l'été ne sont pas considérés comme étant en « congé scolaire », puisque cette expérience de travail constitue une partie de leur éducation. De plus, il faut compter les étudiants qui travaillent à temps partiel de manière permanente, pourvu qu'ils travaillent 12 semaines ou plus pendant l'année.

Q4 En vertu du PCF, comment doit-on compter les autres employés?

R4 L'expression **autres employés** renvoie aux personnes en congé sans solde (souvent des mises à pied temporaires ou des congés de longue durée) qui, autrement, répondent à la définition d'employés permanents à plein temps ou d'employés permanents à temps partiel et qui conservent le droit de retourner au travail.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation Interne	Tous les employés #	Représentation #	%	Femmes Disponibili %	#	Gap #	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	National	7	2	28.6 %	27.4 %	2	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	82	46	56.1 %	38.9 %	32	14	National
03 : Professionnels		850	419	49.3 %	48.4 %	411	8	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	6	6	100.0 %	55.1 %	3	3	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	17	15	88.2 %	50.1 %	9	6	National
1114 : Autres agents financiers	National	8	7	87.5 %	44.1 %	4	3	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	5	5	100.0 %	71.1 %	4	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	1	50.0 %	42.0 %	1	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	19	13	68.4 %	66.4 %	13	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	1	0	0.0 %	16.0 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	1	1	100.0 %	40.6 %	0	1	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	2	2	100.0 %	16.8 %	0	2	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	1	1	100.0 %	50.9 %	1	0	National
2122 : Professionnels de la sylviculture	National	1	1	100.0 %	17.0 %	0	1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	2	0	0.0 %	9.0 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	1	0	0.0 %	24.5 %	0	0	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	1	1	100.0 %	12.1 %	0	1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	3	1	33.3 %	12.6 %	0	1	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	5	0	0.0 %	15.8 %	1	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	21	5	23.8 %	28.3 %	6	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	12	5	41.7 %	35.2 %	4	1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	17.4 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	25	5	20.0 %	17.9 %	4	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	11	3	27.3 %	32.9 %	4	1	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National	2	2	100.0 %	88.2 %	2	0	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	4	4	100.0 %	92.9 %	4	0	National	
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	3	2	66.7 %	42.4 %	1	1	National	
3124 : Praticiens des soins de santé primaires alliés	National	1	1	100.0 %	91.5 %	1	0	National	
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	1	1	100.0 %	76.5 %	1	0	National	
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	512	217	42.4 %	43.3 %	222	5	National	
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	11	4	36.4 %	52.6 %	6	2	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	53.8 %	1	1	National	
4033 : Conseillers pédagogiques	National	2	1	50.0 %	76.3 %	2	1	National	
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National	8	7	87.5 %	74.6 %	6	1	National	
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	2	2	100.0 %	74.6 %	1	1	National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	1	100.0 %	41.0 %	0	1	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	5	3	60.0 %	50.7 %	3	0	National	
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	10	7	70.0 %	67.3 %	7	0	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	2	1	50.0 %	73.5 %	1	0	National	
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	108	75	69.4 %	71.2 %	77	2	National	
4167 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique des loisirs, des sports et de la condition physique	National	1	0	0.0 %	70.2 %	1	1	National	
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	2	0	0.0 %	58.1 %	1	1	National	
5111 : Bibliothécaires	National	22	14	63.6 %	83.1 %	18	4	National	
5112 : Conservateurs et conservateurs	National	2	1	50.0 %	59.7 %	1	0	National	
5113 : Archivistes	National	1	1	100.0 %	64.5 %	1	0	National	
5122 : Rédacteurs en chef	National	2	2	100.0 %	62.7 %	1	1	National	
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	1	1	100.0 %	55.0 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		126	43	34.1 %	29.4 %	37	6		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouveau Brunswick	8	12.5 %	1	12.5 %	4	51.9 %	-3	Nouveau Brunswick
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouveau Brunswick	5	40.0 %	2	40.0 %	1	22.0 %	1	Nouveau Brunswick
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouveau Brunswick	23	60.9 %	14	60.9 %	11	49.1 %	3	Nouveau Brunswick
2223 : Technologues et techniciens forestiers	Nouveau Brunswick	3	0.0 %	0	0.0 %	0	5.9 %	0	Nouveau Brunswick
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	3	0.0 %	0	0.0 %	0	9.6 %	0	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	6	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	Nouveau Brunswick
2234 : Estimateurs de la construction	Nouveau Brunswick	7	28.6 %	2	28.6 %	1	10.9 %	1	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	14	7.1 %	1	7.1 %	1	6.2 %	0	Nouveau Brunswick
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	0.0 %	0	15.0 %	0	Nouveau Brunswick
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	0.0 %	0	26.5 %	0	Nouveau Brunswick
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	0.0 %	1	38.0 %	-1	Nouveau Brunswick
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouveau Brunswick	1	100.0 %	1	100.0 %	0	14.3 %	1	Nouveau Brunswick
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	3	0.0 %	0	0.0 %	1	21.7 %	-1	Nouveau Brunswick
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	13	23.1 %	3	23.1 %	2	13.9 %	1	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	4	50.0 %	2	50.0 %	1	33.0 %	1	Nouveau Brunswick
3219 : Autres technologues et techniciens médicaux (sauf santé dentaire)	Nouveau Brunswick	1	100.0 %	1	100.0 %	1	92.9 %	0	Nouveau Brunswick
4213 : CNP 2006 - Conseillers en emploi	Nouveau Brunswick	1	100.0 %	1	100.0 %	0	49.9 %	1	Nouveau Brunswick
4214 : Éducateurs de la petite enfance et assistants	Nouveau Brunswick	3	100.0 %	3	100.0 %	3	98.2 %	0	Nouveau Brunswick
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Nouveau Brunswick	3	100.0 %	3	100.0 %	3	87.0 %	0	Nouveau Brunswick
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	0.0 %	0	15.7 %	0	Nouveau Brunswick
5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle	Nouveau Brunswick	5	40.0 %	2	40.0 %	0	0.0 %	2	Nouveau Brunswick
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouveau Brunswick	3	100.0 %	3	100.0 %	1	39.7 %	2	Nouveau Brunswick
5252 : Les autocars	Nouveau Brunswick	10	30.0 %	3	30.0 %	4	40.0 %	-1	Nouveau Brunswick

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
5254 : Responsables de programmes et instructeurs dans le domaine des loisirs, du sport et de la condition physique	Nouveau Brunswick	1	100.0 %	1	66.5 %	1	0		Nouveau Brunswick
05 : Contrôleurs		8	75.0 %	6	65.7 %	5	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	8	75.0 %	6	65.7 %	5	1		N.B. moins CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		6	0.0 %	0	4.5 %	0	0		
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	7.8 %	0	0		Nouveau Brunswick
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	0.0 %	0	0		Nouveau Brunswick
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	3.8 %	0	0		Nouveau Brunswick
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	0.0 %	0	0		Nouveau Brunswick
8255 : Entrepreneurs et contrôleurs de travaux, services d'aménagement paysager, d'entretien des terrains et d'horticulture	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	7.9 %	0	0		Nouveau Brunswick
9212 : Surveillants de la transformation du pétrole, du gaz et des produits chimiques et des services d'utilité publique	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	7.6 %	0	0		Nouveau Brunswick
07 : Personnel administratif et de bureau principal		241	91.3 %	220	86.1 %	208	12		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	241	91.3 %	220	86.1 %	208	12		N.B. moins CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		46	2.2 %	1	2.6 %	1	0		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouveau Brunswick	3	0.0 %	0	0.0 %	0	0		Nouveau Brunswick
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouveau Brunswick	9	11.1 %	1	2.1 %	0	1		Nouveau Brunswick
7251 : Plombiers	Nouveau Brunswick	3	0.0 %	0	0.0 %	0	0		Nouveau Brunswick
7271 : Menuisiers	Nouveau Brunswick	4	0.0 %	0	2.6 %	0	0		Nouveau Brunswick
7272 : Ébénistes	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	8.3 %	0	0		Nouveau Brunswick
7291 : Couvreurs et poseurs de bardeaux	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	2.9 %	0	0		Nouveau Brunswick
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Nouveau Brunswick	3	0.0 %	0	11.0 %	0	0		Nouveau Brunswick
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouveau Brunswick	2	0.0 %	0	0.0 %	0	0		Nouveau Brunswick
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Nouveau Brunswick	7	0.0 %	0	0.0 %	0	0		Nouveau Brunswick
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	0.5 %	0	0		Nouveau Brunswick
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	0.0 %	0	0		Nouveau Brunswick

2018-09-20

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouveau Brunswick
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Nouveau Brunswick	9	0	0.0 %	4.8 %	0	0	0	Nouveau Brunswick
10 : Personnel de bureau		121	97	80.2 %	72.6 %	88	9		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	121	97	80.2 %	72.6 %	88	9		N.B. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		22	2	9.1 %	71.8 %	16	-14		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	21	1	4.8 %	71.9 %	15	-14		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	1	100.0 %	68.1 %	1	0		Saint John
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		5	0	0.0 %	15.8 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	5	0	0.0 %	15.8 %	1	-1		N.B. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		22	4	18.2 %	61.1 %	13	-9		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	22	4	18.2 %	61.1 %	13	-9		N.B. moins CMA
14 : Autres travailleurs manuels		10	0	0.0 %	25.1 %	3	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	10	0	0.0 %	25.1 %	3	-5		N.B. moins CMA
Total		1546	840	54.3 %	52.8 %	817	23		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	82	1	1.2 %	2.2 %	2	1	National
03 : Professionnels		850	15	1.8 %	1.9 %	16	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	6	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	17	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	8	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	19	1	5.3 %	2.1 %	0	1	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	National
2122 : Professionnels de la sylviculture	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	21	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	12	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	25	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	11	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	4	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
3124 : Praticiens des soins de santé primaires alliés	National	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	National
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	512	8	1.6 %	1.3 %	7	1	National
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	11	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	2	1	50.0 %	6.0 %	0	1	National
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National	8	0	0.0 %	7.2 %	1	1	National
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	5	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	10	0	0.0 %	6.2 %	1	1	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	2	1	50.0 %	4.4 %	0	1	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	108	4	3.7 %	4.3 %	5	1	National
4167 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique des loisirs, des sports et de la condition physique	National	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	2	0	0.0 %	4.7 %	0	0	National
5111 : Bibliothécaires	National	22	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
5112 : Conservateurs et conservateurs	National	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	National
5113 : Archivistes	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		126	0	0.0 %	1.9 %	2	2	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouveau Brunswick	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouveau Brunswick	23	0	0.0 %	6.5 %	1	0	Nouveau Brunswick
2223 : Technologues et techniciens forestiers	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Nouveau Brunswick
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2234 : Estimateurs de la construction	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	14	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Nouveau Brunswick
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	13	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
3219 : Autres technologues et techniciens médicaux (sauf santé dentaire)	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
4213 : CNP 2006 - Conseillers en emploi	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Nouveau Brunswick
4214 : Éducateurs de la petite enfance et assistants	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5252 : Les autocars	Nouveau Brunswick	10	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	%		
5254 : Responsables de programmes et instructeurs dans le domaine des loisirs, du sport et de la condition physique	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
05 : Contrôleurs		8	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	8	0	0.0 %	2.9 %	0	0	N.B. moins CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		6	1	16.7 %	0.0 %	0	1	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
8255 : Entrepreneurs et contrôleurs de travaux, services d'aménagement paysager, d'entretien des terrains et d'horticulture	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Nouveau Brunswick
9212 : Surveillants de la transformation du pétrole, du gaz et des produits chimiques et des services d'utilité publique	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
07 : Personnel administratif et de bureau principal		241	5	2.1 %	2.7 %	7	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	241	5	2.1 %	2.7 %	7	2	N.B. moins CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		46	1	2.2 %	1.9 %	1	0	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouveau Brunswick	9	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Nouveau Brunswick
7251 : Plombiers	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
7271 : Menuisiers	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
7272 : Ébénistes	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7291 : Couvreurs et poseurs de bardeaux	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Nouveau Brunswick
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Nouveau Brunswick
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Nouveau Brunswick
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Nouveau Brunswick

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Nouveau Brunswick	9	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
10 : Personnel de bureau		121	0	0.0 %	3.0 %	4	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	121	0	0.0 %	3.0 %	4	4	N.B. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		22	0	0.0 %	3.3 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	21	0	0.0 %	3.4 %	1	1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Saint John
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		5	0	0.0 %	3.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	5	0	0.0 %	3.0 %	0	0	N.B. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		22	0	0.0 %	3.9 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	22	0	0.0 %	3.9 %	1	1	N.B. moins CMA
14 : Autres travailleurs manuels		10	0	0.0 %	4.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	10	0	0.0 %	4.6 %	0	0	N.B. moins CMA
Total		1546	23	1.5 %	2.2 %	34	34	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	des minorités visibles #	Disponibilité %	Des minorités visibles %		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	10.1 %	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	82	3	3.7 %	15.0 %	12	National
03 : Professionnels		850	110	12.9 %	19.5 %	166	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	6	0	0.0 %	27.5 %	2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	17	1	5.9 %	35.4 %	6	National
1114 : Autres agents financiers	National	8	0	0.0 %	21.7 %	2	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	5	0	0.0 %	14.1 %	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	21.6 %	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	19	0	0.0 %	16.9 %	3	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	1	0	0.0 %	22.9 %	0	National
2112 : Chimistes	National	1	1	100.0 %	37.3 %	0	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	2	1	50.0 %	19.3 %	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	1	0	0.0 %	17.2 %	0	National
2122 : Professionnels de la sylviculture	National	1	1	100.0 %	2.8 %	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	2	0	0.0 %	28.6 %	1	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	1	1	100.0 %	30.8 %	0	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	1	1	100.0 %	25.0 %	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	3	1	33.3 %	38.2 %	1	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	5	0	0.0 %	27.3 %	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	21	1	4.8 %	31.4 %	7	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	12	3	25.0 %	32.3 %	4	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	40.5 %	1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	25	8	32.0 %	31.5 %	8	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	11	1	9.1 %	22.8 %	3	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	des minorités visibles #	Disponibilité %	des minorités visibles %	#	#		
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National	2	0	0.0 %	11.8 %	0	0	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	4	0	0.0 %	18.3 %	1	-1	National	
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	3	0	0.0 %	28.1 %	1	-1	National	
3124 : Praticiens des soins de santé primaires alliés	National	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	National	
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	1	0	0.0 %	12.4 %	0	0	National	
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	512	81	15.8 %	19.1 %	98	-17	National	
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	11	3	27.3 %	31.6 %	3	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National	
4033 : Conseillers pédagogiques	National	2	0	0.0 %	14.7 %	0	0	National	
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National	8	0	0.0 %	10.5 %	1	-1	National	
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	2	0	0.0 %	15.5 %	0	0	National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	0	0.0 %	13.6 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	5	0	0.0 %	21.9 %	1	-1	National	
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	10	0	0.0 %	18.5 %	2	-2	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	2	0	0.0 %	21.0 %	0	0	National	
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	108	3	2.8 %	12.4 %	13	-10	National	
4167 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique des loisirs, des sports et de la condition physique	National	1	0	0.0 %	10.6 %	0	0	National	
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	2	2	100.0 %	9.9 %	0	2	National	
5111 : Bibliothécaires	National	22	1	4.5 %	11.9 %	3	-2	National	
5112 : Conservateurs et conservateurs	National	2	0	0.0 %	5.4 %	0	0	National	
5113 : Archivistes	National	1	0	0.0 %	6.4 %	0	0	National	
5122 : Rédacteurs en chef	National	2	0	0.0 %	13.2 %	0	0	National	
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	1	0	0.0 %	19.9 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		126	8	6.3 %	1.4 %	2	6		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	des minorités visibles #	Disponibilité %	des minorités visibles %	#		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouveau Brunswick	8	3	37.5 %	0.0 %	0	3	Nouveau Brunswick
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouveau Brunswick	5	2	40.0 %	0.0 %	0	2	Nouveau Brunswick
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouveau Brunswick	23	2	8.7 %	4.6 %	1	1	Nouveau Brunswick
2223 : Technologues et techniciens forestiers	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2234 : Estimateurs de la construction	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	14	1	7.1 %	0.0 %	0	1	Nouveau Brunswick
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	13	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
3219 : Autres technologues et techniciens médicaux (sauf santé dentaire)	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
4213 : CNP 2006 - Conseillers en emploi	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
4214 : Éducateurs de la petite enfance et assistants	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Nouveau Brunswick
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
5252 : Les autocars	Nouveau Brunswick	10	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%			
5254 : Responsables de programmes et instructeurs dans le domaine des loisirs, du sport et de la condition physique	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	5.3 %	0	0
05 : Contrôleurs			8	0	0.0 %	2.2 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA		8	0	0.0 %	2.2 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			6	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
8255 : Entrepreneurs et contrôleurs de travaux, services d'aménagement paysager, d'entretien des terrains et d'horticulture	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
9212 : Surveillants de la transformation du pétrole, du gaz et des produits chimiques et des services d'utilité publique	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal			241	9	3.7 %	1.0 %	2	7
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA		241	9	3.7 %	1.0 %	2	7
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			46	3	6.5 %	0.6 %	0	3
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouveau Brunswick		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouveau Brunswick		9	1	11.1 %	0.0 %	0	1
7251 : Plombiers	Nouveau Brunswick		3	0	0.0 %	1.9 %	0	0
7271 : Menuisiers	Nouveau Brunswick		4	0	0.0 %	0.5 %	0	0
7272 : Ébénistes	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7291 : Couvreurs et poseurs de bardeaux	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Nouveau Brunswick		3	1	33.3 %	0.0 %	0	1
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouveau Brunswick		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Nouveau Brunswick		7	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	1.4 %	0	0
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Nouveau Brunswick		1	1	100.0 %	0.0 %	0	1

2018-09-20

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Nouveau Brunswick	9	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
10 : Personnel de bureau		121	2	1.7 %	1.9 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	121	2	1.7 %	1.9 %	2	0	N.B. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		22	3	13.6 %	1.8 %	0	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	21	3	14.3 %	1.7 %	0	3	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Saint John
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		5	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	5	0	0.0 %	0.7 %	0	0	N.B. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		22	2	9.1 %	2.0 %	0	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	22	2	9.1 %	2.0 %	0	2	N.B. moins CMA
14 : Autres travailleurs manuels		10	1	10.0 %	0.8 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	10	1	10.0 %	0.8 %	0	1	N.B. moins CMA
Total		1546	141	9.1 %	12.1 %	185	44	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	89	3	3.4 %	4.3 %	4	1	National
03 : Professionnels	National	850	35	4.1 %	3.8 %	32	3	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	126	5	4.0 %	4.6 %	6	1	National
05 : Contrôleurs	National	8	0	0.0 %	13.9 %	1	1	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	6	1	16.7 %	7.8 %	0	1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	241	15	6.2 %	3.4 %	8	7	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	46	4	8.7 %	3.8 %	2	2	National
10 : Personnel de bureau	National	121	6	5.0 %	7.0 %	8	2	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	22	1	4.5 %	5.6 %	1	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	5	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	22	2	9.1 %	6.3 %	1	1	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	10	2	20.0 %	5.3 %	1	1	National
Total		1546	74	4.8 %	4.2 %	64	10	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-13

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	2	28.6 %	27.4 %	2	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	82	46	56.1 %	38.9 %	32	14		
03 : Professionnels	850	419	49.3 %	48.4 %	411	8		
04 : Semi-professionnels et techniciens	126	43	34.1 %	29.4 %	37	6		
05 : Contrôleurs	8	6	75.0 %	65.7 %	5	1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	6	0	0.0 %	4.5 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	241	220	91.3 %	86.1 %	208	12		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	46	1	2.2 %	2.6 %	1	0		
10 : Personnel de bureau	121	97	80.2 %	72.6 %	88	9		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	22	2	9.1 %	71.8 %	16	-14		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	0	0.0 %	15.8 %	1	-1		
13 : Autres personnels de vente et de service	22	4	18.2 %	61.1 %	13	9		
14 : Autres travailleurs manuels	10	0	0.0 %	25.1 %	3	3		
Total	1546	840	54.3 %	52.8 %	817	23		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones							
	Tous les employés	Représentation				Disponibilité		Gap
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	82	1	1.2 %	2.2 %	2	1		
03 : Professionnels	850	15	1.8 %	1.9 %	16	1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	126	0	0.0 %	1.9 %	2	2		
05 : Contrôleurs	8	0	0.0 %	2.9 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	6	1	16.7 %	0.0 %	0	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	241	5	2.1 %	2.7 %	7	2		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	46	1	2.2 %	1.9 %	1	0		
10 : Personnel de bureau	121	0	0.0 %	3.0 %	4	4		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	22	0	0.0 %	3.3 %	1	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	0	0.0 %	3.0 %	0	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	22	0	0.0 %	3.9 %	1	1		
14 : Autres travailleurs manuels	10	0	0.0 %	4.6 %	0	0		
Total	1546	23	1.5 %	2.2 %	34	11		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap #
	Tous les employés #	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	10.1 %	1	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	82	3	3.7 %	15.0 %	12	9	
03 : Professionnels	850	110	12.9 %	19.5 %	166	56	
04 : Semi-professionnels et techniciens	126	8	6.3 %	1.4 %	2	6	
05 : Contrôleurs	8	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	241	9	3.7 %	1.0 %	2	7	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	46	3	6.5 %	0.6 %	0	3	
10 : Personnel de bureau	121	2	1.7 %	1.9 %	2	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	22	3	13.6 %	1.8 %	0	3	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	22	2	9.1 %	2.0 %	0	2	
14 : Autres travailleurs manuels	10	1	10.0 %	0.8 %	0	1	
Total	1546	141	9.1 %	12.1 %	185	44	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap
01/02 : Directeurs	89	3	3.4 %	4.3 %	4	1
03 : Professionnels	850	35	4.1 %	3.8 %	32	3
04 : Semi-professionnels et techniciens	126	5	4.0 %	4.6 %	6	1
05 : Contrôleurs	8	0	0.0 %	13.9 %	1	1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	6	1	16.7 %	7.8 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	241	15	6.2 %	3.4 %	8	7
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	46	4	8.7 %	3.8 %	2	2
10 : Personnel de bureau	121	6	5.0 %	7.0 %	8	2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	22	1	4.5 %	5.6 %	1	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	0	0.0 %	4.8 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	22	2	9.1 %	6.3 %	1	1
14 : Autres travailleurs manuels	10	2	20.0 %	5.3 %	1	1
Total	1546	74	4.8 %	4.2 %	64	10

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-13

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-13

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	
	EOG	
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

University of New Brunswick

13-08-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Femmes		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	7	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	82	46	38.9
03	Professionnels	850	419	48.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	126	43	29.4
05	Surveillants	8	6	65.7
06	Contremaîtres	6	0	4.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	241	220	86.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	46	1	2.6
10	Personnel de bureau	121	97	72.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	22	2	71.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	0	15.8
13	Autre personnel de la vente et des services	22	4	61.1
14	Autres travailleurs manuels	10	0	25.1
Total		1,546	840	52.8

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Femmes		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		0	0	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

University of New Brunswick

13-08-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente			Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	7	0	2.9	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	82	1	2.2	0	0	0.0
03	Professionnels	850	15	1.9	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	126	0	1.9	0	0	0.0
05	Surveillants	8	0	2.9	0	0	0.0
06	Contremaîtres	6	0	0.0	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	241	1	2.7	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	46	5	1.9	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	121	1	3.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	22	0	3.3	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	0	3.0	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	22	0	3.9	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	10	0	4.6	0	0	0.0
Total		1,546	23	2.2	0	0	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

University of New Brunswick

13-08-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
13	08	2018

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	82	3	15.0
03 Professionnels	850	110	19.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	126	8	1.4
05 Surveillants	8	0	2.2
06 Contremaîtres	6	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	241	9	1.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	46	3	0.6
10 Personnel de bureau	121	2	1.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	22	3	1.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	0.7
13 Autre personnel de la vente et des services	22	2	2.0
14 Autres travailleurs manuels	10	1	0.8
Total	1,546	141	12.1

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
	#	%
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

University of New Brunswick

13-08-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	89	3	4.3
03 Professionnels	850	35	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	126	5	4.6
05 Surveillants	8	0	13.9
06 Contremaîtres	6	1	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	241	15	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	46	4	3.8
10 Personnel de bureau	121	6	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	22	1	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	22	2	6.3
14 Autres travailleurs manuels	10	2	5.3
Total	1,546	74	4.2

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

* Source:

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

University of New Brunswick

13-08-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

University of New Brunswick

13-08-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

University of New Brunswick

13-08-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

University of New Brunswick

13-08-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						
	13-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	27.4%	0	0	28.6%	28.6%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	82	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	46	0.0%	0	-14	0	38.9%	14	14	56.1%	56.1%	
03	Professionnels	850	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	419	0.0%	0	-8	0	48.4%	8	8	49.3%	49.3%	
04	Personnel semi-professionnels et techn	126	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	43	0.0%	0	-6	0	29.4%	6	6	34.1%	34.1%	
05	Surveillants	8	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	-1	0	65.7%	1	1	75.0%	75.0%	
06	Contremaîtres	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.5%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	241	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	220	0.0%	0	-12	0	86.1%	12	12	91.3%	91.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	46	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	2.6%	0	0	2.2%	2.2%	
10	Personnel de bureau	121	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	97	0.0%	0	-9	0	72.6%	9	9	80.2%	80.2%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	22	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	3	3	2	5.0%	0	14	2	50.0%	71.8%	-14	-12	9.1%	18.2%
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	0	15.8%	15.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	22	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	3	3	4	5.0%	1	10	2	50.0%	61.1%	-9	-8	18.2%	22.7%
14	Autres travailleurs manuels	10	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	3	1	25.1%	25.1%	-3	-2	0.0%	10.0%
Total		1,546	-100.0%		0	0.0%		0	0	840	0.0%	0	-24	0	52.8%	24	24	54.3%	54.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	50.0	0	50.0	Notre service de sécurité s'est montré proactif en ce qui a trait au recrutement ciblé de femmes, puisqu'il s'agit d'un enjeu important pour notre population étudiante.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	0	15.8	0	15.8	Nous avons cinq opérateurs d'équipement lourd dans cette CPEME et le taux de roulement prévu est très faible. Le bassin créé pour ces postes comporte généralement un nombre très limité de candidats.
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	50.0	0	50.0	Nous espérons combler cette lacune au sein de notre profession de nettoyeur (CNP 6733).
14	Autres travailleurs manuels	0	25.1	0	25.1	Il s'agit d'un poste difficile à pourvoir pour lequel nous recevons très peu de candidatures féminines.
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
	13-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	82	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	12	12	1	5.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	1.2%	1.2%
03	Professionnels	850	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	128	128	15	5.0%	2	3	2	1.9%	1.9%	-1	-1	1.8%	1.8%
04	Personnel semi-professionnels et tech	126	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	19	19	0	5.0%	0	2	0	1.9%	1.9%	-2	-2	0.0%	0.0%
05	Surveillants	8	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	241	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	36	36	1	5.0%	0	6	1	2.7%	2.7%	-6	-5	0.4%	0.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	46	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	-4	0	1.9%	1.9%	4	4	10.9%	10.9%
10	Personnel de bureau	121	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	18	18	1	5.0%	0	3	1	3.0%	3.0%	-3	-2	0.8%	1.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	22	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	3	3	0	5.0%	0	1	0	3.3%	3.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.0%	3.0%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	22	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	3	3	0	5.0%	0	1	0	3.9%	3.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	10	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%
Total		1,546	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	23	0.0%	0	11	0	2.2%	2.2%	-11	-11	1.5%	1.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	2.2	0	2.2	Nous allons améliorer nos activités de recrutement en établissant des liens avec les organisations locales.
03	Professionnels	0	1.9	0	1.9	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	1.9	0	1.9	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	2.7	0	2.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	3.0	0	3.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	3.3	0	3.3	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	3.9	0	3.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	13-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	89	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	13	13	3	5.0%	0	1	1	4.3%	4.3%	-1	0	3.4%	4.5%	
03 Professionnels	850	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	35	0.0%	0	-3	0	3.8%	3.8%	3	3	4.1%	4.1%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	126	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	19	19	5	5.0%	1	2	1	4.6%	4.6%	-1	-1	4.0%	4.0%	
05 Surveillants	8	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	7.8%	7.8%	1	1	16.7%	16.7%	
07 Personnel administratif et de bureau	241	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	15	0.0%	0	-7	0	3.4%	3.4%	7	7	6.2%	6.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	46	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-2	0	3.8%	3.8%	2	2	8.7%	8.7%	
10 Personnel de bureau	121	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	18	18	6	5.0%	1	3	1	7.0%	7.0%	-2	-2	5.0%	5.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	22	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	0	0	4.5%	4.5%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	22	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	6.3%	6.3%	1	1	9.1%	9.1%	
14 Autres travailleurs manuels	10	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	5.3%	5.3%	1	1	20.0%	20.0%	
Total	1,546	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	74	0.0%	0	-9	0	4.2%	4.2%	9	9	4.8%	4.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		4.3	0	4.3	Nous allons améliorer nos activités de recrutement en établissant des liens avec les organisations locales.
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique		4.6	0	4.6	
05 Surveillants	0	13.9	0	13.9	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau		7.0	0	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
	13-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	82	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	12	12	3	5.0%	0	9	2	15.0%	15.0%	-9	-7	3.7%	6.1%
03	Professionnels	850	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	128	128	110	5.0%	17	73	25	19.5%	19.5%	-56	-48	12.9%	13.9%
04	Personnel semi-professionnels et tech	126	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	8	0.0%	0	-6	0	1.4%	1.4%	6	6	6.3%	6.3%
05	Surveillants	8	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	241	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	9	0.0%	0	-7	0	1.0%	1.0%	7	7	3.7%	3.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	46	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-3	0	0.6%	0.6%	3	3	6.5%	6.5%
10	Personnel de bureau	121	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	1.9%	1.9%	0	0	1.7%	1.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	22	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-3	0	1.8%	1.8%	3	3	13.6%	13.6%
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	22	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-2	0	2.0%	2.0%	2	2	9.1%	9.1%
14	Autres travailleurs manuels	10	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.8%	0.8%	1	1	10.0%	10.0%
Total		1,546	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	141	0.0%	0	46	0	12.1%	12.1%	-46	-46	9.1%	9.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	10.1	0	10.1	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15.0	0	15.0		
03	Professionnels	19.5	0	19.5	Le corps enseignant et le personnel relèvent de cette CPÉME. Le corps professoral est recruté à l'échelle nationale, tandis que le personnel est généralement recruté au Nouveau-Brunswick (sauf RMR). Cette situation pourrait expliquer pourquoi un plus grand écart est observé.	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De							
		Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De						
		Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3									
		N ¹	%	%	N ²	%	%	N ³	N ⁴	%	N ⁵	N ⁶	N ⁷	%	%	N ⁸	N ⁹	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long		
		%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

University of New Brunswick

13-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME		Femmes		Tous les employés	Femmes		Tous les employés	Femmes		Tous les employés	Femmes				
			#	%	#	%	#	%		#	%	Actuel	Prévu		Différence	Actuel		%	Actuel		%	Actuel	%		
01	Cadres supérieurs	2018	7	28.6	27.4	2	0	104.3																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	82	46.1	38.9	32	14	144.2																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2018	850	419.3	49.3	48.4	411	8	101.8																
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	126	43.1	29.4	37	6	116.1																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2018	8	65.7	65.7	5	1	114.2																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2018	6	4.5	0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
Tous les employés	Femmes		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

University of New Brunswick

13-08-2018

00	Conventions	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
		#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	
		07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	241	220	91.3	86.1	208	12	106.0														
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	46	1	2.2	2.6	1	0	83.6																
10	Personnel de bureau	2018	121	97	80.2	72.6	88	9	110.4																
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	22	2	9.1	71.8	16	-14	12.7																
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	5	0	0.0	15.8	1	-1	0.0																

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes	Femmes		Femmes			Femmes		Femmes		
#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0.0	15.8	0.0	0	0.0	15.8	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

University of New Brunswick

13-08-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	22	4	18.2	61.1	13	-9	29.8																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	10	0	0.0	25.1	3	-3	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	1,546	840	54.3	52.8	816	24	102.9																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	25.1	0.0	0	0.0	25.1	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01	Cadres supérieurs	2018	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	82	1	1.2	2.2	2	-1	55.4																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2018	850	15	1.8	1.9	16	-1	92.9																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	126	0	0.0	1.9	2	-2	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2018	8	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2018	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	0	0.0	2.2	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	1.9	0.0	0	0.0	1.9	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	1.9	0.0	0	0.0	1.9	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

University of New Brunswick

13-08-2018

00	Continuances	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	--------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	241	1	0.4	2.7	7	-6	15.4																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	46	5	10.9	1.9	1	4	572.1																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
10	Personnel de bureau	2018	121	1	0.8	3.0	4	-3	27.5																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	22	0	0.0	3.3	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	5	0	0.0	3.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones			Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	2.7	0.0	0	0.0	2.7	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	3.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	3.3	0.0	0	0.0	3.3	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

University of New Brunswick

13-08-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	22	0	0.0	3.9	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	10	0	0.0	4.6	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2018	1,546	23	1.5	2.2	34	-11	67.6															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0.0	3.9	0.0	0	0.0	3.9	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		0	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02	Cadres	2018	89	3	3.4	4.3	4	-1	78.4															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
03	Professionnels	2018	850	35	4.1	3.8	32	3	108.4															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	126	5	4.0	4.6	6	-1	86.3															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
05	Surveillants	2018	8	0	0.0	13.9	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
06	Contremaîtres	2018	6	1	16.7	7.8	0	1	213.7															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#		
01&02	Cadres	0	0	0	0.0	0	0.0	4.3	0.0	0	0.0	4.3	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	0	0.0	4.6	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	13.9	0.0	0	0.0	13.9	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	241	15	6.2	3.4	8	7	183.1																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	46	4	8.7	3.8	2	2	228.8																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	121	6	5.0	7.0	8	-2	70.8																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	22	1	4.5	5.6	1	0	81.2																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	5	0	0.0	4.8	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires								
		Tous les employés	Personnes handicapées	Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
				Personnes handicapées				Personnes handicapées					Personnes handicapées							
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif							
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%								
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

University of New Brunswick

13-08-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0
----	-------------------------------------	--------	--------	--------	------------	--------	------------	------------	------------	--------	------------	------------	------------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence									
																		#	%		#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	22	2	9.1	6.3	1	1	144.3																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	10	2	20.0	5.3	1	1	377.4																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	1,546	74	4.8	4.2	65	9	114.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif					
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%						
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0											
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0											
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2018	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	82	3	3.7	15.0	12	-9	24.4																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	Professionnels	2018	850	110	12.9	19.5	166	-56	66.4																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	126	8	6.3	1.4	2	6	453.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
05	Surveillants	2018	8	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2018	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	0	0.0	10.1	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	15.0	0.0	0	0.0	15.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	19.5	0.0	0	0.0	19.5	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

University of New Brunswick

13-08-2018

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat FME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	241	9	3.7	1.0	2	7	373.4														
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0														
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	46	3	6.5	0.6	0	3	1,087.0														
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	121	2	1.7	1.9	2	0	87.0														
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	22	3	13.6	1.8	0	3	757.6														
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	5	0	0.0	0.7	0	0	0.0														
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

University of New Brunswick

13-08-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

University of New Brunswick

13-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	22	2	9.1	2.0	0	2	454.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	10	1	10.0	0.8	0	1	1,250.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	1,546	141	9.1	12.1	187	-46	75.4																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
University of New Brunswick
13-08-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]

**Pages 6323 to / à 6330
are withheld pursuant to section
sont retenues en vertu de l'article**

19(1)

**of the Access to Information Act
de la Loi sur l'accès à l'information**

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Arnaudova, Olga O [NC] au nom de EE-EME
Envo 19 mars 2019 16:22
yé : A dmagee@unb.ca
: mdunlap@unb.ca" ; "sara.connell5@unb.ca
Cc : Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 030019 - Avis de
Sujet : conformité au Programme de contrats fédéraux

Expire : 18 juin 2019 12h00

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher David Magee :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité lancée le 2 octobre 2018 est terminée. À la suite de cette évaluation, l'Université du Nouveau-Brunswick a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette première évaluation était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour réaliser l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts dans la représentation des groupes désignés ont été identifiés.

En vous basant sur l'examen des informations soumises par votre organisation, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de l'Université du Nouveau-Brunswick.

- Étant donné qu'il existe un certain nombre de lacunes, l'organisation peut envisager de mener une étude sur les systèmes d'emploi Examen (ESR) de leurs politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien des personnes appartenant à tous ces groupes désignés. En réalisant les objectifs fixés par l'entreprise, ils pourraient même réussir à éliminer les écarts. Un guide pour réaliser un ESR peut être trouvé au lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>.
- En outre, l'organisation pourrait envisager d'établir des liens avec des programmes commerciaux, des salons de l'emploi et des salons afin d'identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait les aider à réduire/éliminer les écarts.

Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité ultérieure quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation sera lancée le **2 octobre 2021**. Les futures évaluations de conformité porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque l'Université du Nouveau-Brunswick est informée d'une évaluation ultérieure, les informations suivantes seront requises :

1. Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national.
2. une analyse de la main-d'œuvre actuelle ; et
3. Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes restantes en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, l'Université du Nouveau-Brunswick devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS). Le WEIMS peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport de réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du FCP, veuillez contacter Olga Arnaoudova à l'adresse Olga.Arnaoudova@labour-travail.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à l'Université du Nouveau-Brunswick de continuer à réussir à créer un milieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi
et Développement social Canada | Gouvernement du Canada
Téléphone: 819-654-5349

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada | Gouvernement du Canada
Téléphone : 819-654-5349



Restez à jour! Obtenez un aperçu de tous les changements législatifs et réglementaires en cours.
Stay up to date! Get overview to all the legislative and regulatory changes underway.

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Sara Connell <sara.connell5@unb.ca>
Envo 23 août 2018 13:51
yé : A Dobney, Alicia A
: Monique Cormier Dunlap
Cc : RE : Accord 030019 du gouvernement
Sujet : du Canada

Salut Alicia,

J'ai travaillé sur le rapport de réalisation et j'ai quelques questions. Pourrions-nous convenir d'un autre moment pour discuter ? Je sais que vous avez dit que vous pourriez être en [REDACTED] alors dès que vous en aurez l'occasion !

Merci !

Sara

De : alicia.dobney@labour-travail.gc.ca <alicia.dobney@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : mardi 17 juillet 2018 15h11
Pour : Sara Connell <sara.connell5@unb.ca>
Cc : Monique Cormier Dunlap <mdunlap@unb.ca>
Sujet : Objet : Accord 030019 du gouvernement du Canada

Parfait ! Merci Sara !

A.

De : Sara Connell [<mailto:sara.connell5@unb.ca>]
Envoyé : 17-18 juillet 14:00
Pour : Dobney, Alicia A
Cc : Monique Cormier Dunlap
Sujet : Objet : Accord 030019 du gouvernement du Canada

Salut Alicia,

C'est génial ! Je suis content que tout soit beau !

Voici les informations que vous avez demandées :

Nombre d'employés auxquels l'enquête a été envoyée : 1690
Nombre d'enquêtes terminées : 1544
Nombre total de retours : 1548

Merci !

Sara

De : alicia.dobney@labour-travail.gc.ca <alicia.dobney@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : mardi 17 juillet 2018 14:08
Pour : Sara Connell <sara.connell5@unb.ca>
Cc : Monique Cormier Dunlap <mdunlap@unb.ca>
Sujet : Objet : Accord 030019 du gouvernement du Canada

Salut
Sara,
Merci beaucoup d'avoir envoyé ceci si rapidement. Il a l'air parfait ! Vous avez fait un excellent travail - nous devrions utiliser votre questionnaire comme notre modèle !

Pourriez-vous me fournir les informations suivantes concernant vos taux de réponse afin que nous puissions clôturer cette partie de votre soumission ?

- Nombre d'employés auxquels le questionnaire a été envoyé :
- Nombre de questionnaires remplis et retournés :
- Nombre total de questionnaires retournés :

Merci d'avance,

A.

De : Sara Connell [mailto:sara.connell5@unb.ca]
Envoyé : 17-18 juillet 12:53 PM
Pour : Dobney, Alicia A
Cc : Monique Cormier Dunlap
Sujet : Objet : Accord 030019 du gouvernement du Canada

Salut Alicia,
Vous trouverez ci-joint l'enquête sur l'équité que l'UNB a fait circuler parmi ses employés. Nous avons eu un taux de réponse élevé de 91%.

Faites-moi savoir si vous avez besoin de quoi que ce soit d'autre, et merci encore pour votre aide aujourd'hui !

Sara

De : alicia.dobney@labour-travail.gc.ca <alicia.dobney@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : mardi 17 juillet 2018 10:13
Pour : Monique Cormier Dunlap <mdunlap@unb.ca> ; Sara Connell <sara.connell5@unb.ca>
Sujet : Objet : Accord 030019 du gouvernement du Canada

<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/services/labour-standards/reports/employment-equity-data-report/page13.html#h3.14>

A.

De : Monique Cormier Dunlap [mailto:mdunlap@unb.ca]
Envoyé : 16-18 juillet 13h40
Pour : Dobney, Alicia A
Cc : Sara Connell
Sujet : Objet : Accord 030019 du gouvernement du Canada

Ma ligne directe est le (506)

458-7674. Merci !

De : alicia.dobney@labour-travail.gc.ca [mailto:alicia.dobney@labour-travail.gc.ca]
Envoyé : lundi 16 juillet 2018 14h38
Pour : Monique Cormier Dunlap
Sujet : Objet : Accord 030019 du gouvernement du Canada

Parfait ! Faites-moi savoir quel est le meilleur numéro pour vous appeler.

Merci !

A.

De : Monique Cormier Dunlap [mailto:mdunlap@unb.ca]
Envoyé : 16-18 juillet 13:38
Pour : Dobney, Alicia A
Sujet : **Objet :** Accord 030019 du gouvernement du Canada

Salut Alicia,

Wow, c'était rapide ! Merci, demain fonctionne parfaitement et 9 heures (10 heures de notre temps

au Nouveau-Brunswick). Merci !

Monique

De : alicia.dobney@labour-travail.gc.ca [mailto:alicia.dobney@labour-travail.gc.ca]
Envoyé : lundi 16 juillet 2018 14h19
Pour : Monique Cormier Dunlap
Sujet : **Objet :** Accord 030019 du gouvernement du Canada

Salut Monique !

Je serais heureux de programmer un rendez-vous avec vous demain si cela vous

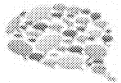
convient ! Êtes-vous disponible entre 9h00 et 11h30, heure normale de l'Est ?

Alicia Dobney

Program Officer | Agente de programme

Division de l'équité au travail | Programme du travail
Emploi et développement social Canada | Gouvernement du Canada
Téléphone : (819) 654-5735 | Bureau : 11D367

Direction de l'équité en milieu de travail | Programme du travail
Emploi et développement social Canada | Gouvernement du Canada
Téléphone : (819) 654-5735 | Bureau: 11D367



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Monique Cormier Dunlap [mailto:mdunlap@unb.ca]
Envoyé : 16-18 juillet 13:17
Pour : Dobney, Alicia A
Sujet : Accord 030019 du gouvernement du Canada

Salut Alicia,

Nous préparons notre rapport de soumission pour le programme des entrepreneurs fédéraux et nous nous demandons si nous pouvions prévoir un moment pour discuter avec vous avant notre soumission. Nous n'avons que quelques questions rapides, car il s'agit de notre première soumission.

Nous serions heureux de programmer un moment qui vous convienne le mieux. Cette semaine (du 16 au 20 juillet) est assez ouverte pour nous et nous sommes impatients de discuter avec vous.

Sincèrement,

Sara Connell & Monique Dunlap
UNB Equity

Monique Dunlap, BOM, CPHR
Consultant en ressources humaines (emploi) - HR&OD
T 506 458-7674 F 506 453-4611



[f/uofnb](#) [@unb](#) [discoverunb](#) [UNB.ca](#)

Note de confidentialité : ce courriel et les informations qu'il contient sont confidentiels, peuvent être privilégiés et sont destinés à l'usage exclusif du ou des destinataires. Il est strictement interdit à toute autre personne de l'utiliser, de le divulguer, de le distribuer ou de le reproduire. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez répondre par courriel électronique à l'expéditeur et supprimer ou détruire toutes les copies de ce message.